



ANSATTE

PERSONLIG VISJONS KART

GPS med mål og mening

Motiverte og positive ansatte som
sammen jobber mot et felles mål!

Nytt Perspektiv AS

Din VISJON



En bedrift utvikler visjoner for å gi retning og mening til bedriftens arbeid.

Et mål som inspirerer og motiverer for felles innsats. Et langsiktig perspektiv som gir samarbeid og samhold i bedriften,

Hvorfor personlig visjons kart pr. ansatt?

Hjelpemiddel for å lettere ta de ansatte med på reisen. Når deres visjon passer bedriftens visjon kan dere sammen skape resultater også basert på innvendig motivasjon!

STEG 1



Finn din visjon!

Finne dine topp 5 styrker (ta test link som kan sendes på epost, eller du finner den på vår nettside)

Se for deg svar på disse spørsmålene. Skriv ned og "skap bilder"

Hva er viktig for deg?

Hva gir deg energi?

Hva gjør deg glad?

Hvor vil du om ingen hindringer sto i veien?

Hva ønsker du å oppnå på lang sikt?

Hvordan vil du at bedriften skal huske deg?

Hva liker du med jobben? Hva liker du ikke så godt med jobben?

Hvordan kan jobben og dine visjoner her hjelpe din fremtidsvisjon for deg?

Skriv din visjon ned så enkelt som mulig.

Eksempel: **"Jeg vil være den triveligste selgeren bedriften noen sinne har hatt. Som sprer glede rundt meg som oppnår resultater både for meg og andre,"**

Se DEG SELV på målene

Skriv ned og lag en presentasjon av din visjon, ditt mål og det som motiverer deg.

Gjerne i samarbeid med oss! Det vil kunne øke motivasjonen og hjelpe deg å få tilgang til tanker og mål som bor i deg.

STEG 2

Se for deg din visjon

Nå som du har funnet din visjon. Se for deg visjonen din i bilder. Skap en presentasjon, bilder eller et dokument av visjonen din. La visjonen være "STOR" - ikke la deg styre av hva du ser på som umulig. Visjonen skal nesten være umulig.

Skriv ned 10 hovedmål for å nå visjonen din! Disse målene skal være TYDELIGE; MÅLBARE, ACTION SATT, REALISTISKE

Mål: "Første steget til å få "det usynlige til å bli "synlig" i din hverdag på jobben.

DITT LIV OG DINE MÅL ER MEST DITT ANSVAR - Vi kan hjelpe deg med motivasjonen og "være en kartleser" og veileder. Men du må virkelig "ville" dette. Derfor viktig at du er med på reisen og er ærlig med deg selv om hva som motiverer deg og hva som gir deg et positivt syn på livet og jobben!



Goal SETTING

DATO: ___/___/_____

MÅL DATO: ___/___/_____

MIN VISJON ER:

HVORFOR

VIKTIG Å HUSKE PÅ

MINE MÅL

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

NOTATER

TAKKNEMLIG FOR

— “ —————
————— ” —

HOLD

visjonen

Stabil selvtillit er noe vi kan øve oss på hver eneste dag. Det å holde troen på seg selv og se målene som oppnåelige er super viktig. Hvordan kan samarbeid, jobben din eller de rundt deg hjelpe deg med dette? Hvordan kan du hjelpe de rundt deg med dette?

STEG 3



Hold visjonen

Nå som du har laget deg en visjon, samt satt hovedmål. Hvordan skal du holde visjonen?

Holde frekvensen av motivasjon og positivitet?

- 1) Se på presentasjonen din flere ganger i uken. Minn deg selv på hvor du skal og hva som er dine mål.
- 2) Vær snill med deg selv også på dager med mindre motivasjon. Målet ditt kan bli til selv om hver dag ikke føles som en lek,
- 3) Prat med kollegaer om store mål. Se for deg både deg selv og de rundt deg "NÅ STORE MÅL"
La konkurranse inspirere deg, men ikke la det gå utover det å ønske både deg og andre suksess!
- 4) Negative tanker kommer, men du bestemmer hvor mye plass du lar de ta. "Tving" tankene til et positivt perspektiv.
- 5) Husk "ingen kommer for å redde deg" du må gjøre jobben. Jobben kan gjøres med motivasjon og positivitet. Det er hva du gjør det til.

DETTE SKAL JEG GJØRE DENNE UKEN!

LEV visjonen

Ta på deg rollen av den du ønsker å bli! Dette er ditt høyeste potensialet. Du bestemmer når du går inn i denne "rollen" som er deg

STEG 4

LEV visjonen

Nå som du vet visjonen, har satt dine mål, jobber med å holde stabil selvtillit, samt vet hvem du ønsker å være/bli!

Lev deg inn i rollen!

1) Skriv ned dine styrker som du vet er deg når du er på ditt beste! Øv på å holde disse uansett "kaos" rundt deg

2) Skriv ned sidene du vet "saboterer" Jobb med å observerer når disse trer i kraft. Øv deg på å bytte handlingsmønster over til ditt høyeste potensialet.

3) For å oppnå det du virkelig ønsker. Må du være den versjonen av deg selv som når disse målene.

4) Jobb like hardt med deg selv, som du gjør på jobben. Når du blir den beste versjonen av deg selv. Vil resten lettere falle på plass.



MITT HØYESTE
POTENSIALET

HVA JEG SKAL
UNNGÅ

ØK målene

**Se over dine mål og hvor du skal. Deretter se om du kan øke målene dine!
Klarer du å tenke "ENDA STØRRE"**

STEG 5

ØK målene

Nå du forandrer måten du ser på saker. Vil det du ser på forandre seg.

Sjekk ditt perspektiv!
Negativt? Positivt? Nøytralt?

Ingenting utsetter målene dine mer enn å sitte og klage!
Se etter løsninger, ikke problemer.

Skriv ned enda større mål og prat med dine kollegaer og samarbeidspartnere om dette. Ikke la negativitet hos andre rundt deg stoppe deg.

Gjør dagen din og de rundt deg til en lek, mens du oppnår seriøse mål!



SKAL VI
gjøre dette sammen?

Nytt Perspektiv AS
kan utføre denne tjenesten i
samarbeid med bedrifter og
privat personer.



Ta kontakt med oss

Har du en bedrift som du ser dette kan være interessant for? Ta kontakt med oss for en uforpliktende samtale. Vi kan sammen se på muligheter for å gjøre dette sammen.

Er du privat person, kan du også booke en 2 timer teams hjelp med oss.

Hvor vi sammen går igjennom dette og hjelper deg å dra frem det beste i deg. Priser sendes på epost.

Spørsmål som kan svares på og sendes på epost finner du under i denne PDF presentasjonen.

BEDRIFT

Hvem er dere?

**Nytt Perspektiv AS
kan utføre denne tjenesten i
samarbeid med bedrifter**

Spørsmål



Hva er bedriftens visjon? Hva jobber dere med?
Hvilket marked jobber dere i?
Hva er deres største utfordring for å øke
motivasjonen hos de ansatte? Hva er deres største
styrke for å hjelpe med motivasjon hos ansatte?

Annet dere ønsker å nevne?

Send en epost til:
lillian@nyttperspektiv.no , så tar vi kontakt
med dere for en uforpliktende prat.

PRIVAT

Hvem er du?

**Nytt Perspektiv AS
kan utføre denne tjenesten i
samarbeid med privat
personer**

Spørsmål

Hva jobber du med i dag? Hvilket marked jobber du med? Hva er dine utfordringer som gjør at motivasjonen kan bli bedre? Kan du fortelle litt generelt om din hverdag, som kan hjelpe oss å raskt bli litt bedre kjent med deg?

Annet som du ønsker å fortelle?
Hva ønsker du hjelp med?

Vi sender deg et uforpliktende tilbud på epost for en dobbel time med motivasjons og rådgivings hjelp.

Send en epost til lillian@nyttperspektiv.no

